



Montessori Onderwijs Zuid-Holland

Notulen vergadering GMR-MZH 16-04-2015, 20.00 uur

Locatie: Leiderdorp Elckerlyc

Voorzitter CvB: Cathelijne

Notulen: Mandy

| <u>Aanwezig:</u> | Actie |
|--|-------|
| <p>Mette Alexander (controller)</p> <p>Cathelijne Willemse(CvB), Paul Mos(CvB) ,</p> <p>Montessorischool Alphen: Esther de Jong, Ron Bout ,</p> <p>Passe Partout: Cindy de Vrij, ,Nadia Veneman-van Vliet, Linda Verdegem</p> <p>Montessorischool Houtwijk: Annemieke Bekkers, Mandy Karel</p> <p>CMS De Abeel: Dominique Markerinck</p> <p>Elckerlyc: Winnie Krens, Anna Hajdo Milasinovic, Jeanette Eckholm</p> <p>Heleen Schrooyen(Raad van Toezicht)</p> | |
| 1. <u>Opening</u> | |
| 2. <u>Mededelingen</u> : geen | |
| 3. <u>Vaststellen agenda</u> : Vastgesteld volgens concept | |
| 4. <u>Concept notulen vorig overleg</u> : Vastgesteld zonder wijzigingen | |
| <p>5. <u>Bestuursformatieplan</u> : Mette Alexander</p> <p>Er zijn twee onderdelen negatief begroot binnen het bestuursformatieplan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bovenschools/bestuursbureau • Elckerlyc heeft te maken met een groei waardoor er in 2015 extra leerkrachten nodig zijn. De kosten hiervan zijn in 2015 en de inkomsten pas in 2016. | |
| 6. Voorgenomen beleid van MZH inzake de <u>WKR</u> (werkkosten regeling) door Paul | |

| | |
|--|--------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • Wet: volgens vaste lijnen afspraken maken en afstemmen. • Per 1 jan 2015 verplicht • Nota's bij het bestuursbureau goed administreren. • Overschrijding komt ten laste van de Stichting, bv extra personeelskosten. WKR is een soort budget. De overschrijding van de kosten van de ene school kan door een andere school gecompenseerd worden. • Er is een kruisjeslijst voor de directeuren met wat wel en niet meetelt. | |
| <p>7. <u>Beleid i.v.m. nieuwe CAO /Keuze van MZH voor het basismodel (nieuwe cao)</u></p> <p>Er is een basismodel en een overlegmodel. MZH heeft voor de meest beleidsarme variant gekozen; het basismodel.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Voorlichting op 29 april voor de personeelsleden. • Ron verbaast zich erover dat de GMR uitgeschakeld (b)lijkt bij deze ingrijpende wijziging. <p>Paul: alles wat per cao geregeld wordt komt niet bij GMR. Het mag 1 keer per jaar op de agenda van GMR als we afwijken van de keuze voor het basismodel. Het bestuur mag ieder jaar een wijziging van model voordragen. PGMR moet er dan mee instemmen (meer dan de helft v.h. personeel)</p> | |
| <p>8. <u>Jaarrekening 2014 door Mette is in ontwikkeling.</u></p> <p>Er is een audit geweest.</p> <p>Ron vraagt hoe het zit met het 5-jaren beleidsplan?</p> <p>Mette: Vorig jaar was er voor het eerst een meerjarenbegroting. Het strategisch beleidsplan, de schoolplannen en de meerjaren begroting moeten nu nog goed op elkaar afgestemd worden.</p> | |
| <p>9. <u>Protocol sociale media</u></p> <p>Advies van GMR: Pas het toe in de praktijk, wees voorzichtig met sanctioneren.</p> <p>Paul: Het protocol is een verplichting. Concepttekst is door externen beoordeeld en toen pas doorgemailed naar de GMR.</p> <p>De opmerkingen van de GMR m.b.t. dit stuk staan als een paal boven water.</p> <p>Dit stuk poogt helder te maken dat wij , als scholen, erover hebben nagedacht en dat de consequenties zijn dat, indien nodig, het CvB met de betrokkenen een gesprek aangaat.</p> <p>Opmerking Annemieke: Hoe communiceert een school dit protocol met ouders? Sancties kunnen gevoelig liggen. Ron: Hoe gaan we het beschikbaar</p> | <p>Linkje via website/schoolgids</p> |

| | |
|--|--|
| <p>voor ouders stellen. Antwoord: Linkje via website of in de schoolgids. Sanctie stuk gaat eruit. CvB mailt gewijzigd stuk aan GMR Afzonderlijke directeuren maken zelf keuze hoe ze het publiek maken. Anna: of een korte samenvatting</p> | <p>naar dit protocol</p> |
| <p>10. Conceptstatuten GMR/Vergaderingen GMR-CvB door Ron</p> <p>A: Rollen GMR/MR: Het <u>statuut</u> is er om richting te geven. Nu ook voor CvB om in te zien. Daarna weer na de MR-en en dan ter besluit in de komende GMR vergadering.</p> <p>B: Voorstel: GMR belegt vergaderingen en nodigt CvB uit. CvB gaat akkoord dat ze uitgenodigd worden, maar blijft bij <u>2 maal overleg per jaar</u>. CvB staat open voor uitnodiging op afroep. De notulen van de GMR gaan dan standaard ook naar het CvB.</p> <p>RvT woont 1 vergadering bij, dit is ook per wet geregeld.</p> <p>Half december en half april zijn de overlegmomenten GMR-CvB. Eventueel kan erna nog uitleg geven.</p> <p>Ron: Wil de MR notulen naar GMR sturen of zijn ze digitaal beschikbaar? Of via het infoblad? Tip: Linkje</p> <p>De notulen van de overlegvergadering GMR-CvB gaan naar Paul die ze op de website van MZH zet, of een link ernaar creëert.</p> | <p>Concept naar afzonderlijke MR-en sturen door Mandy Naar MR: notulen digitaal voor betrokkenen, inclusief beschikbaar maken Mandy zet Cv B en Mette op maillijst,</p> <p>Paul zet link naar notulen overleg GMR/CvB op website MZH</p> |
| <p>11. Rondvraag: Tussenevaluatie Jaarplan 2014-2015 CvB :</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Trendanalyses</u> worden uitgewisseld tussen lb en directies van de hele stichting • Mogelijkheid om <u>ouderbetrokkenheid</u> te vergroten: Hoe? Dit staat in het strategisch beleidsplan en het schoolplan: Uit de oudertevredenheidsenquêtes blijkt tevredenheid met de ouderbetrokkenheid op alle scholen. • Ron: <u>Funciemix</u>: waarom halen we dit quotum niet? Niet elke leerkracht wil dit i.v.m. bv taakverzwaring. CvB stimuleert mensen om te solliciteren. Wellicht lukt het in de toekomst. Winnie: Wat als we het quotum niet gaan halen: Deel v.d. financiering kan eraf gaan, als het quotum over <u>de hele stichting</u> niet gehaald wordt. Anna: Hoe kunnen we stimuleren dat meer leerkrachten een LB functie ambiëren? bv taakverlichting op het gebied op anderen taken? Dit kan niet omdat erin de LB juist sprake is van taakverzwaring. Er zitten diverse prikkels ingebouwd. Ieder directeur is op zijn eigen school verantwoordelijk voor quotum eigen school. Wellicht missen er specialisaties of willen mensen "gewoon niet". Als werkgever heb je het recht om mensen te herpositioneren, indien bv op een school te weinig LB is kan er een LB-er overgeplaatst worden naar die school. • In company training was een groot succes. Wellicht komt er een vervolg. Mensen die niet meegedaan hebben, hebben geprofiteerd | |

| | |
|---|----------------------------------|
| van de collega's die wel geweest zijn. Dominique noemt de verbinding die opgetreden is tussen collega's van de diverse scholen. | |
| 12. Datum volgende vergadering: 13. 14 januari 2016 (10 december komen de documenten via Mette) en 14 april 2016 | Mette mailt 10 dec de documenten |
| 14. Sluiting | |